

MASTER

Pianificazione e Consulenza della Previdenza Pubblica

Dalla norma alla consulenza integrata: contributi, calcolo pensioni e strategie operative

Il Master si sviluppa lungo un percorso organico che integra moduli propedeutici, moduli specialistici e un incontro conclusivo in presenza. Complessivamente, il Master si articola in 21 incontri per un totale di 73 ore di formazione, così suddivise:

Parte propedeutica: 5 moduli da 4 ore ciascuno (20 ore totali)

Parte specialistica: 15 moduli da 3 ore ciascuno (45 ore totali)

Incontro conclusivo in presenza a Bologna: 1 incontro da 8 ore

Ogni lezione del Master è erogata live in streaming, con la possibilità di interagire direttamente con i docenti, e viene successivamente registrata per essere rivista quando e quante volte si desidera. Questo duplice approccio – casi reali, esercitazioni e accesso on-demand – rende l'apprendimento più rapido, solido e immediatamente spendibile nella pratica consulenziale.

La Presentazione

La previdenza INPS rappresenta l'ossatura del sistema pensionistico italiano, ma anche uno degli ambiti più complessi e in continua trasformazione. Gestisce la maggior parte dei lavoratori – dipendenti, autonomi, parasubordinati e pubblici – attraverso fondi e gestioni differenti, ciascuna con regole contributive, requisiti di accesso e sistemi di calcolo peculiari. La stratificazione normativa, le riforme succedutesi negli ultimi decenni e la convivenza di più regimi (retributivo, misto, contributivo) rendono l'INPS un vero labirinto tecnico, spesso difficile da interpretare sia per gli iscritti sia per i professionisti che li assistono.

In questo scenario, il valore della consulenza non si esaurisce nel conoscere i requisiti o nel saper leggere un estratto conto contributivo. Il professionista deve saper ricostruire la carriera contributiva, individuare vuoti, errori o omissioni, stimare con precisione tasso di sostituzione e gap previdenziale, e trasformare regole e simulazioni in strategie operative concrete. L'obiettivo non è soltanto determinare l'importo della pensione, ma accompagnare il cliente verso decisioni consapevoli sulle opportunità offerte dal sistema: riscatti, ricongiunzioni, cumuli, totalizzazioni, versamenti volontari e scelte di uscita anticipata.



Il lavoratore, infatti, non ha bisogno solo di sapere quando potrà andare in pensione, ma di comprendere come le proprie scelte incidono sul diritto, sull'importo e sulla sostenibilità del reddito futuro. Un consulente preparato è in grado di integrare la previdenza pubblica con gli strumenti di pianificazione complementare e patrimoniale, utilizzando anche la leva fiscale in modo strategico per massimizzare i benefici, preservare il potere d'acquisto e mantenere equilibrio nel tempo.

Il vero valore della consulenza non è dunque indicare una data o un requisito, ma costruire una mappa previdenziale completa, che tenga conto di:

la gestione INPS di appartenenza e l'eventuale presenza di carriere miste;
i vuoti contributivi e le opportunità di regolarizzazione;
gli strumenti di flessibilità in uscita e le relative penalizzazioni;
le esigenze familiari e patrimoniali legate alla fase del pensionamento.

Il consulente diventa così un analista previdenziale INPS a 360 gradi, capace di tradurre regole complesse in soluzioni comprensibili, misurabili e personalizzate, mettendo il cliente nella condizione di decidere con lucidità e serenità.

Il Master Avanzato in Pianificazione e Consulenza della Previdenza Pubblica si sviluppa nell'arco di dieci mesi ed è articolato in 21 incontri, che guidano passo dopo passo dalla conoscenza normativa di base alla pratica consulenziale avanzata. Non si tratta di un semplice corso di aggiornamento, ma di un vero percorso professionale che unisce teoria e applicazione concreta: dalle regole previdenziali ai calcoli, dalle simulazioni agli strumenti digitali, fino alla progettazione di strategie personalizzate e fiscalmente ottimizzate.

Una caratteristica distintiva del Master è che ogni lezione è accompagnata da materiali di supporto strutturati, utili per consolidare e rendere immediatamente operativa la formazione: tabelle riassuntive dei concetti chiave, schemi normativi e procedure operative. Questo materiale consente al partecipante di:

- rivedere ogni passaggio con calma;
- consolidare l'apprendimento;
- costruire un archivio personale di riferimenti tecnici;
- velocizzare il passaggio dalla teoria alla pratica consulenziale.

Il cammino formativo culmina con un incontro conclusivo in presenza a Bologna, dedicato a un laboratorio pratico su casi reali, alla discussione dei project work e alla cerimonia ufficiale di consegna dei diplomi, momento conclusivo e simbolico del percorso.

Il Programma

Il percorso è suddiviso in due parti:

Accademia Previdenza | paolo.buro@forfinance.it

Parte I – Moduli propedeutici (5 moduli, 20 ore)

Parte II – Moduli specialistici con casi ragionati (15 moduli, 45 ore)

Giornata conclusiva a Bologna (8 ore, in presenza)

Totale: 73 ore di formazione complessiva

Tutti i moduli sono erogati live in streaming, con possibilità di interazione diretta con i docenti, simulazioni guidate ed esercitazioni pratiche. Le lezioni sono inoltre disponibili on-demand tramite registrazioni.

Parte I – Moduli propedeutici (5 moduli, 20 ore)

La prima parte del Master è dedicata a fornire le basi indispensabili per affrontare con metodo e competenza l'analisi previdenziale INPS. È la sezione che prepara i partecipanti ai moduli specialistici, costruendo un linguaggio comune, chiarendo i concetti fondamentali e mettendo in pratica i primi strumenti operativi.

In queste 20 ore si impara a distinguere previdenza e assistenza, a conoscere le regole dei contributi, a interpretare i requisiti di accesso, a calcolare le prestazioni e a ricostruire le posizioni assicurative. Solo partendo da queste fondamenta sarà possibile affrontare i casi complessi e le simulazioni avanzate previste nella seconda parte del percorso.

Modulo 1 – Principi della previdenza ed evoluzione dell'INPS

Durata: 4 ore (live in streaming)

La previdenza non è solo un insieme di regole tecniche, ma un pilastro della vita economica e sociale. Questo modulo offre una visione d'insieme: dalla distinzione tra previdenza e assistenza ai modelli di finanziamento, fino all'evoluzione storica e normativa che ha portato l'INPS a essere il principale ente previdenziale italiano.

Contenuti principali

- Previdenza vs assistenza: differenze e funzioni
- Sistemi di finanziamento: ripartizione e capitalizzazione
- Evoluzione normativa: dalle origini alle riforme Amato, Dini, Maroni, Fornero e aggiornamenti 2025
- L'INPS oggi: funzioni previdenziali, assistenziali e di welfare
- Le diverse gestioni (FPLD, Gestione Separata, Gestioni Speciali, Ex INPDAP, Ex ENPALS)
- I sistemi di calcolo pensionistico (retributivo, misto, contributivo)
- Il bilancio INPS: entrate, spese e sostenibilità
- Rapporto iscritti/pensionati: la variabile chiave

Modulo 2 – Le diverse tipologie di contribuzione nel sistema INPS

Durata: 4 ore (live in streaming)

Ogni pensione nasce dai contributi. Questo modulo analizza tutte le forme di contribuzione e mostra come incidono sul diritto e sulla misura della pensione.

Contenuti principali

- Contributi obbligatori (dipendenti, autonomi, Gestione Separata)
- Contributi figurativi (malattia, maternità, CIG, NASpl, servizio militare)
- Contributi volontari: requisiti, oneri e convenienza
- Riscatti: laurea, periodi non coperti, lavoro all'estero
- Ricongiunzione, cumulo, totalizzazione, computo
- Contributi correlati e transazioni contributive

Modulo 3 – Requisiti e prestazioni previdenziali INPS

Durata: 4 ore (live in streaming)

Quando si può andare in pensione? Quali prestazioni spettano e a quali condizioni? Questo modulo affronta il cuore della consulenza: requisiti di accesso e prestazioni.

Contenuti principali

- Pensioni di vecchiaia (ordinaria e contributiva)
- Pensioni anticipate (contributive, flessibilità, Quota 103 e successive)
- Prestazioni per invalidità e inabilità
- Pensioni ai superstiti (reversibilità, indiretta)
- Supplementi, ricostituzioni e pensioni supplementari
- Strumenti particolari di uscita (APE Sociale, Opzione Donna)

Modulo 4 – Calcolo della pensione INPS e simulazioni

Durata: 4 ore (live in streaming)

Il calcolo dell'assegno pensionistico è il cuore operativo della consulenza. Questo modulo accompagna il consulente nella comprensione e applicazione dei sistemi di calcolo, con esercitazioni concrete e uso degli strumenti ufficiali.

Contenuti principali

- Retributivo, misto, contributivo: logiche e differenze
- Quote A, B, C: criteri di formazione
- Rivalutazione del montante contributivo

- Coefficienti di trasformazione aggiornati al 2025
- Opzione contributiva e differenze di convenienza
- Strumenti di calcolo INPS (La mia pensione futura, CARPE)
- Simulazioni guidate su carriere diverse

Modulo 5 – Ricostruzione posizione assicurativa e gestione dei vuoti contributivi

Durata: 4 ore (live in streaming)

Il valore della consulenza sta nel saper leggere la posizione assicurativa, individuare errori o omissioni e gestire i vuoti contributivi che possono compromettere il diritto o ridurre l'importo della pensione.

Contenuti principali

- Lettura e interpretazione dell'estratto conto contributivo
- Errori e omissioni frequenti
- Gestione dei vuoti contributivi
- Strumenti di regolarizzazione (rendita vitalizia, prescrizione, transazioni)
- Strumenti di valorizzazione (pace contributiva, riscatti, cumulo, computo)
- Esercitazioni pratiche di ricostruzione carriera
- Totale Parte I – Propedeutica: 20 ore

Parte II – Moduli specialistici

Dopo aver consolidato le basi, la seconda parte entra nel cuore della consulenza previdenziale INPS: diverse gestioni, regole di calcolo specifiche, strumenti di ricomposizione delle carriere e scenari complessi. Ogni modulo unisce contenuti tecnici e casi applicativi, con simulazioni e scenari reali.

Modulo 6 specialistico – Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti (FPLD) – 3 ore

Il FPLD è la gestione cardine dell'INPS, da cui dipende la maggior parte delle pensioni erogate. Comprenderne logiche, regole e sistemi di calcolo è fondamentale perché rappresenta il modello di riferimento anche per le altre gestioni. In questo modulo il consulente impara a leggere il funzionamento del Fondo, distinguendo le regole per carriere lineari e per quelle caratterizzate da interruzioni o cambi di ritmo.

Contenuti principali

- Struttura contributiva e aliquote

- Requisiti di accesso alle prestazioni
- Pensioni principali: vecchiaia, anticipata, invalidità, superstiti
- Sistemi di calcolo (retributivo, misto, contributivo)
- Carriere continue e discontinue: effetti sul diritto e sulla misura

Modulo 7 specialistico – Gestione Separata – 3 ore

La Gestione Separata è la più giovane tra le gestioni INPS e riflette i profondi cambiamenti del mondo del lavoro. Racchiude figure eterogenee: professionisti senza Cassa, collaboratori, lavoratori atipici. È caratterizzata da redditi spesso discontinui e da prestazioni meno generose, rendendola un tema cruciale per la consulenza. Questo modulo insegna a leggere le criticità e a costruire strategie integrative efficaci.

Contenuti principali

- Platea degli iscritti e aliquote contributive
- Massimali e minimali
- Prestazioni previdenziali e assistenziali
- Peculiarità di una gestione a regime contributivo puro
- Simulazioni su professionisti e collaboratori

Modulo 8 specialistico – Il computo nella Gestione Separata – 3 ore

Il computo nella Gestione Separata rappresenta uno degli istituti più rilevanti e strategici dell'ordinamento previdenziale italiano. Permette, in presenza di specifici requisiti, di trasferire l'intera posizione assicurativa dell'assicurato all'interno della Gestione Separata, applicando integralmente il sistema contributivo per il calcolo della pensione.

Proprio perché così incisivo, richiede una conoscenza profonda delle condizioni di accesso, degli effetti economici e dei rischi connessi. Questo modulo guida il consulente nella lettura corretta del computo e nella valutazione dei casi in cui rappresenta una scelta opportuna o, al contrario, potenzialmente negativa.

Contenuti principali

- Fondamento normativo e natura del computo
- Requisiti per esercitare il computo
- Effetto del computo sulla modalità di calcolo della pensione
- Requisiti pensionistici dopo il computo: cosa cambia davvero
- Vantaggi potenziali del computo

Modulo 9 specialistico – Gestioni Speciali Artigiani e Commercianti – 3 ore

Artigiani e commercianti rappresentano una componente vitale del tessuto produttivo italiano, ma le loro regole previdenziali presentano criticità specifiche. Le contribuzioni minime obbligatorie, indipendenti dal reddito, possono penalizzare chi ha redditi bassi o carriere discontinue. Il consulente deve quindi imparare a interpretare queste particolarità e a trasformarle in soluzioni operative.

Contenuti principali

- Struttura contributiva fissa e percentuale
- Differenze tra artigiani e commercianti
- Requisiti per le pensioni
- Effetti di carriere discontinue e redditi bassi
- Simulazioni di confronto e analisi del gap previdenziale

Modulo 10 specialistico – Pensione dei Dirigenti (ex INPDAI) – 3 ore

La soppressione dell'INPDAI e la confluenza nel FPLD hanno creato una serie di regole particolari per i dirigenti industriali. Conoscere i criteri pro-quota, i massimali e le clausole di salvaguardia è indispensabile per gestire le posizioni di questa categoria. Il modulo consente di affrontare carriere complesse, spesso caratterizzate da retribuzioni elevate e percorsi discontinui.

Contenuti principali

- Origine e storia del Fondo INPDAI
- Quote di calcolo e criteri pro-quota
- Massimali e clausole di salvaguardia
- Regole attuali per i dirigenti industriali
- Simulazioni su carriere lunghe, interrotte e miste

Modulo 11 specialistico – Pubblico Impiego (ex INPDAP) – 3 ore

Il sistema pensionistico del pubblico impiego conserva regole diverse rispetto al settore privato e una storia normativa complessa. Questo modulo analizza il calcolo ante e post riforme, la distinzione tra TFS e TFR e le specificità legate alle carriere pubbliche. È un passaggio indispensabile per chi assiste dipendenti pubblici o ex dipendenti confluiti nell'INPS.

Contenuti principali

- Sistema pensionistico dei dipendenti pubblici
- Regole di calcolo ante e post riforme

- Differenze tra TFS e TFR
- Simulazioni su casi reali

Modulo 12 specialistico – Spettacolo e Sport (ex ENPALS) – 3 ore

Gli iscritti all'ex ENPALS (oggi confluito nell'INPS) appartengono a settori con carriere brevi, discontinue e compensi irregolari. Il consulente deve saper interpretare queste particolarità per fornire risposte concrete a musicisti, artisti, tecnici e sportivi. Il modulo mostra come le regole previdenziali si adattano a queste professioni.

Contenuti principali

- Storia e peculiarità della gestione
- Platea degli iscritti
- Struttura contributiva e requisiti
- Prestazioni previdenziali e peculiarità
- Casi studio su artisti, tecnici e atleti

Modulo 13 specialistico – Le pensioni delle donne: criticità, normativa e strategie di pianificazione – 3 ore

Le differenze di genere nella previdenza rappresentano uno dei fenomeni più rilevanti e strutturali del sistema pensionistico italiano. Le carriere femminili sono caratterizzate – molto più frequentemente rispetto a quelle maschili – da discontinuità, periodi non lavorati, part-time, maternità, interruzioni per cura familiare e riduzioni di reddito nelle fasi centrali della vita.

Questi elementi generano inevitabili impatti: minore anzianità contributiva, montante contributivo più basso, ritardi nell'accesso ai requisiti, assegni INPS mediamente inferiori del 30–40% e maggiore rischio di vivere più a lungo con risorse insufficienti.

Questo modulo approfondisce le dinamiche strutturali che penalizzano le pensioni delle donne e fornisce ai consulenti strumenti concreti per analizzare, prevenire e correggere le principali criticità.

Contenuti principali

- Il divario previdenziale di genere: quadro generale
- La normativa INPS e il trattamento differenziato dei periodi femminili
- Le carriere femminili nel sistema contributivo: perché sono più vulnerabili
- Strumenti INPS per tutelare le carriere femminili
- Strumenti di uscita pensionistica dedicati o favorevoli

- Strategie di ottimizzazione contributiva al femminile

Modulo 14 specialistico – Riscatti – 3 ore

Il riscatto è uno degli strumenti più versatili e tecnicamente complessi del sistema previdenziale italiano. Può servire a recuperare periodi privi di contribuzione, incrementare il montante contributivo, anticipare l'accesso alla pensione o rafforzarne la misura. Ogni tipologia di riscatto risponde a logiche differenti, ha costi e benefici specifici e incide in modo diverso sulla posizione assicurativa del cliente.

Il consulente deve saper distinguere le varie forme di riscatto, comprenderne il funzionamento, valutare la convenienza individuale ed evitare scelte che possono risultare penalizzanti, soprattutto in presenza di carriere miste, redditi variabili o regimi di calcolo diversi.

Questo modulo fornisce una visione completa, normativa e operativa degli istituti di riscatto, con esempi concreti, confronti e simulazioni.

Contenuti principali

- Fondamento normativo e ambito di applicazione
- Tipologie di riscatto: mappa completa
- Riscatto dei periodi non coperti da contribuzione
- Riscatto dei periodi di lavoro all'estero
- Calcolo dell'onere del riscatto
- Effetti dei riscatti sulla pensione
- Strategie operative: quando il riscatto diventa uno strumento di pianificazione

Modulo 15 specialistico – Riscatto di laurea – 3 ore

Il riscatto di laurea è uno degli strumenti più richiesti e, al tempo stesso, più fraintesi. Questo modulo chiarisce differenze tra riscatto ordinario e agevolato, valutandone costi e vantaggi. Un approfondimento che consente di rispondere in maniera precisa alle domande più frequenti dei clienti.

Contenuti principali

- Riscatto ordinario e agevolato
- Onere nei diversi regimi (retributivo, misto, contributivo)
- Deduzioni fiscali e convenienza
- Simulazioni su casi reali

Modulo 16 specialistico – Opzione al contributivo e flessibilità in uscita – 3 ore

L'opzione al contributivo è una scelta spesso definitiva che apre scenari di maggiore flessibilità, ma con conseguenze importanti sull'importo della pensione. Il modulo insegna a valutare con lucidità quando può essere una strada utile e quando, invece, comporta penalizzazioni eccessive.

Contenuti principali

- Normativa e requisiti
- Effetti sull'importo della pensione
- Vantaggi in termini di flessibilità
- Simulazioni di confronto con il regime ordinario

Modulo 17 specialistico – Cumulo, ricongiunzione e totalizzazione – 3 ore

Molti lavoratori hanno carriere frammentate in più gestioni. Questo modulo chiarisce le differenze tra ricongiunzione onerosa, cumulo gratuito e totalizzazione, strumenti che possono cambiare radicalmente la pensione finale. Il consulente impara a valutare il più conveniente per ogni caso.

Contenuti principali

- Ricongiunzione onerosa
- Cumulo gratuito
- Totalizzazione
- Differenze giuridiche e di calcolo
- Convenienze e criticità
- Simulazioni su carriere miste

I Destinatari

Il percorso si rivolge a:

Consulenti finanziari, patrimoniali e assicurativi, che vogliono affiancare alla pianificazione degli investimenti una diagnosi previdenziale completa, distinguendosi sul mercato con un servizio ad alto valore aggiunto.

Commercialisti e consulenti del lavoro, che necessitano di strumenti per leggere, interpretare e ottimizzare le posizioni previdenziali dei clienti professionisti, integrando la consulenza fiscale e aziendale con la pianificazione previdenziale.

Broker, assicuratori e operatori di welfare, che intendono proporre soluzioni mirate ai liberi professionisti, collegando la protezione e l'integrazione previdenziale alle reali esigenze di categoria.



Operatori di patronati e centri di assistenza, che desiderano potenziare le proprie competenze tecniche e fornire un supporto più qualificato nella gestione delle posizioni contributive.
Professionisti e studi associati che vogliono comprendere meglio le proprie regole di Cassa e costruire, con l'aiuto di un consulente, una strategia previdenziale personale e familiare sostenibile.

Corpo Docenti

Adelmo Mattioli

Adelmo Mattioli è uno dei massimi esperti italiani in materia di consulenza previdenziale INPS, con 40 anni di esperienza nel campo dell'analisi previdenziale e della formazione. Nel corso della sua attività ha maturato una profonda competenza nella lettura e interpretazione delle posizioni contributive, nella ricostruzione delle carriere e nella gestione delle principali casistiche operative legate alla previdenza pubblica. In ambito formativo si distingue per un taglio concreto e applicativo: collega norme, prassi e casi reali, offrendo ai partecipanti strumenti chiari e immediatamente utilizzabili nella consulenza.

Gianna Grassi

Gianna Grassi è una professionista con 40 anni di esperienza nell'ambito dell'analisi previdenziale, con una specializzazione focalizzata su INPS e Casse professionali. Ha sviluppato competenze trasversali che integrano normativa, prassi e lettura operativa delle posizioni assicurative, con particolare attenzione alle differenze tra gestioni, ai diritti previdenziali e alle implicazioni consulenziali nelle carriere discontinue e miste. Svolge attività di docenza e formazione con un approccio orientato alla chiarezza e alla spendibilità pratica, aiutando i partecipanti a trasformare le regole in metodo di lavoro e in capacità di gestione dei casi.

Gli Obiettivi

Partecipare al Master Avanzato in Previdenza INPS significa non limitarsi ad acquisire nozioni tecniche, ma sviluppare un metodo rigoroso, strumenti operativi e una visione integrata immediatamente applicabili nella consulenza quotidiana. L'obiettivo non è solo conoscere le norme, ma imparare a tradurle in simulazioni, strategie e scelte personalizzate al servizio del cliente.

Al termine del percorso sarai in grado di:

Leggere e interpretare con metodo comparativo le regole delle diverse gestioni INPS (FPLD, Ge-

stione Separata, Gestione Speciali, ex INPDAP, ex ENPALS), cogliendone le differenze normative e comprendendo come queste incidano sulle prospettive pensionistiche di ciascun lavoratore. Calcolare, spiegare e comunicare con chiarezza il tasso di sostituzione e il gap previdenziale, trasformando dati complessi e output digitali in indicatori semplici e decisionali.

Integrare la dimensione fiscale con quella previdenziale, mostrando come deduzioni, agevolazioni e trattamenti differenziati di TFR/TFS e prestazioni possano ottimizzare i benefici per il cliente nel breve e nel lungo periodo.

Valutare e confrontare le principali leve previdenziali operative (riscatti, versamenti volontari, contributi figurativi, ricongiunzione, cumulo, totalizzazione), individuando caso per caso la soluzione più efficace.

Costruire scenari pensionistici personalizzati, capaci di tenere insieme normativa, calcoli, fiscalità e strategie integrative, garantendo coerenza con il percorso lavorativo e familiare del cliente.

Sviluppare un approccio consulenziale olistico, che non si limita al tecnicismo del calcolo, ma diventa vera pianificazione previdenziale, mettendo al centro i bisogni espressi e latenti della persona.

Date e Location

Le Lezioni si svolgeranno in diretta streaming dalle ore 09:30 alle ore 13:30

Calendario:

26 Febbraio 2026

10 Marzo 2026

24 Marzo 2026

31 Marzo 2026

15 Aprile 2026

29 Aprile 2026

06 Maggio 2026

20 Maggio 2026

10 Giugno 2026

24 Giugno 2026

02 Luglio 2026

07 Luglio 2026

16 Settembre 2026

30 Settembre 2026

7 Ottobre 2026

21 Ottobre 2026

11 Novembre 2026

18 Novembre 2026

02 Dicembre 2026

15 Dicembre 2026

Materiale Didattico

Ogni partecipante riceverà un kit didattico completo, progettato per accompagnare lo studio, consolidare i concetti e favorire l'applicazione pratica immediata delle competenze acquisite durante il Master.

Manuale di Previdenza INPS

Un volume esclusivo, redatto dai docenti del Master, che raccoglie in oltre 400 pagine le normative di riferimento delle principali gestioni INPS (FPLD, Gestione Separata, Gestioni Speciali, ex INPDAP, ex ENPALS), i criteri di calcolo, gli schemi comparativi e le strategie consulenziali. È lo strumento essenziale per avere sempre a disposizione una guida operativa completa e scientificamente fondata.

Slide di ogni lezione

Tutti gli incontri del Master sono supportati da slide esaustive, organizzate per modulo e gestione previdenziale. Ogni set di slide è pensato per rendere chiari i passaggi più complessi, facilitare la memorizzazione e offrire al consulente un supporto pratico riutilizzabile anche nella propria attività. 150 casi ragionati in formato digitale

Il cuore operativo del percorso è rappresentato da una raccolta di 150 casi reali, disponibili in videolezioni dedicate con slide di corredo. Ogni caso viene analizzato passo dopo passo dai docenti, con spiegazione dei calcoli, interpretazioni e scelte strategiche. Questo formato multimediale permette un apprendimento veloce e duraturo, con la possibilità di rivedere e riutilizzare i materiali in qualsiasi momento.

Materiali integrativi dei docenti

Durante il percorso, i partecipanti avranno accesso a schede operative, estratti normativi aggiornati, esempi di calcolo e simulazioni comparative. Questi strumenti trasformano la teoria in prassi e consentono di applicare subito le competenze a situazioni reali.

Registrazioni delle lezioni

Ogni sessione live viene registrata e resa disponibile nell'area riservata, così da permettere di rivedere i contenuti in qualsiasi momento, recuperare eventuali assenze e consolidare le nozioni più complesse.

Tutor dedicato

Ogni partecipante potrà contare su un tutor personale per chiarimenti, supporto tecnico e accompagnamento durante l'intero percorso formativo. Il tutor rappresenta il filo conduttore che assicura continuità, efficacia e personalizzazione dell'esperienza di apprendimento.



La Quota

Il Master Avanzato in Pianificazione e Consulenza della Previdenza Pubblica prevede una quota di iscrizione trasparente e all-inclusive, che comprende tutti i servizi formativi e di supporto, senza costi aggiuntivi:

Formazione (73 ore complessive)

5 moduli propedeutici da 4 ore (20 ore totali)

15 moduli specialistici da 3 ore (45 ore totali)

1 giornata conclusiva in presenza a Bologna (8 ore)

Materiale didattico incluso

Dispense e supporti digitali per ogni modulo

Trascrizione integrale di ogni lezione

Registrazioni on-demand di tutte le sessioni live (accesso permanente)

Accesso a schemi, tabelle riassuntive e procedure operative a supporto dello studio e dell'applicazione pratica

Attestato finale

Attestato delle competenze, rilasciato al termine del percorso

Quota di iscrizione: € 590,00 + IVA

La quota comprende inoltre l'accesso all'area riservata online, dove ogni partecipante potrà:

scaricare i materiali sempre disponibili e aggiornati,

rivedere le registrazioni delle lezioni,

consultare strumenti e risorse operative messe a disposizione dai docenti.

Crediti e Attestati

Al termine del percorso, ogni partecipante riceverà il Diploma di Specialista in Previdenza INPS, che certifica le competenze acquisite nell'analisi delle gestioni, nel calcolo delle prestazioni e nella costruzione di strategie previdenziali integrate.

Il Master è inoltre in fase di certificazione EFPA, per un totale di 30 ore riconosciute come crediti formativi EFPA, validi per il mantenimento della certificazione professionale.

La certificazione EFPA rappresenta lo standard più autorevole in ambito finanziario e previdenziale, riconosciuto a livello nazionale e internazionale, e costituisce un vantaggio competitivo reale per distinguersi come professionista della consulenza previdenziale avanzata.